

Министерство образования Кузбасса
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Томь-Усинский энерготранспортный техникум



Утверждаю

Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ

М.В. Григорьева

20.12.2021г.

ПРОГРАММА

**модернизации Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного
техникума в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области**

Мыски 2021

ПРОГРАММА
модернизации Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного
техникума в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного техникума (ГБ ПОУ ТУ ЭТТ) в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области разработана:

на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Стратегии развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года (одобрена Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (протокол от 12 марта 2021 г. N 51); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9); приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2020 года N 744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования» (с изменениями на 20 октября 2021 года); государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожная карта по реализации проектов и программ Движения «Ворлдскиллс» на территории Кемеровской области - Кузбасса на период 2021-2023 гг.; государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» (с изменениями на 7 октября 2021 года);

- на основе Комплексной программы социально-экономического развития муниципального образования «Мысковский городской округ» до 2025 года.

Программа направлена на модернизацию системы образования в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, обеспечивающую подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями; обновление содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов; улучшение системы повышения квалификации административного и преподавательского персонала; создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ; формирование эффективного образовательного пространства; реализацию образовательных программ совместно с работодателями.

Материальная база, укомплектованная в полном соответствии с требованиями ФГОС СПО, наличие высококвалифицированных педагогических кадров позволяют организовать обучение по двум формам (очная, заочная) по 6 основным программам подготовки специалистов среднего звена базового уровня по укрупненным группам специальностей «Электро- и теплоэнергетика», «Техника и технологии наземного транспорта», «Информатика и вычислительная техника», «Управление в технических системах».

Кабинеты и лаборатории оснащены в соответствии с требованиями профессиональных образовательных программ. В них имеются учебно-методическая литература, учебно-методические комплексы, современные технические средства обучения, мультимедийное оборудование, лабораторное оборудование. Для самостоятельной работы студентов оборудован читальный зал, информационно-вычислительный центр с доступом к сети Интернет, кабинеты курсового и дипломного проектирования.

Задачи техникума:

- оснащение в соответствии с требованиями ФГОС учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, спортивной базы, столовой и т.д.

- обеспечение современного качества профессионального образования на основе сохранения его фундаментальности и соответствия актуальным перспективным потребностям личности, общества и государства;

- формирование нормативно-правовых и организационно-экономических механизмов, привлечение и использование внебюджетных средств, обеспечение ГБ ПОУ ТУ ЭТТ пакетом нормативных документов по организации платных образовательных услуг;

- повышение социального статуса и профессионализма преподавателей;

- повышение роли всех участников образовательного процесса – обучающихся, преподавателей, родителей;

- создание системы мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах различной квалификации;

- формирование эффективных форм и механизмов инновационного взаимодействия с работодателями как фактора, обеспечивающего высокое качество подготовки специалистов и рабочих кадров;

- совершенствование охранной и противопожарной системы техникума.

В техникуме развивается и постоянно совершенствуется система дополнительного профессионального образования (ДПО) в следующих формах:

- учебно-производственный комбинат АО «Кузбассэнерго»;

- сотрудничество с центром занятости населения г. Мыски по обучению безработных граждан;

- «Учебный центр охраны труда и промышленной безопасности»;

- «Региональный обучающий центр энергетической эффективности»;

- «Многофункциональный центр прикладных квалификаций (МЦПК)».

В состав МЦПК входит ДПО техникума, которое осуществляет:

- подготовку руководителей и специалистов организаций по энергосбережению;

- подготовку руководителей и специалистов по правилам безопасности Ростехнадзора;

- повышение квалификации слушателей АО «Кузбассэнерго»;

- подготовку безработных граждан Центра занятости населения (ЦЗН).

Количество обученных за весь период с 1992 года по 2021 год составляет 36673:

- слушателей энергетики – 11817 человек,

- специалистов по ОТ и ПБ – 4650 человек,

- слушателей других отраслей – 18013 человек,

- слушателей от ЦЗН – 1584 человека.,

- физические лица – 609 человек.

По данным ГКУ ЦЗН г. Мыски, координационного совета Мысковского городского округа выявлена потребность в выпускниках ГБ ПОУ ТУ ЭТТ. В результате сотрудничества с АО «Томусинское погрузочно-транспортное управление», АО «Кузбассэнерго» Томь-Усинская ГРЭС, ПАО «Южный Кузбасс», ПАО «Россети Сибирь»-«Кузбассэнерго-РЭС», АО «ЭНЕРГИЯ ХОЛДИНГ», обозначилась необходимость подготовки данных специалистов по очной и заочной формам обучения по специальностям 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам), 09.02.07 Информационные системы и программирование, 13.02.03 Электрические станции, сети и системы, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей. По специальностям 13.02.01 Тепловые электрические станции, 13.02.05 Технология воды, топлива и смазочных материалов на электрических станциях определен спрос не только со стороны энергетических предприятий Кемеровской области, но и с организаций Алтайского края. Для таких

предприятий как АО «ЭНЕРГИЯ ХОЛДИНГ», АО «Томусинский ремонтно-механический завод», АО «Кузнецкие ферросплавы» обозначена потребность в подготовке специалистов среднего звена по специальности 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям).

Взаимодействие образовательной организации с социальными партнёрами осуществляется в различных формах и направлениях, таких как:

- совершенствование организации и содержания целостного образовательного процесса;
- интеграция требований ФГОС СПО и профессиональных стандартов;
- укрепление связи обучения студентов с производством;
- непрерывное изучение рынка труда и т.д.

Социальные партнёры принимают участие в разработке и ежегодном обновлении образовательных программ, модулей, внедрении дистанционных и электронных образовательных технологий, в организации и проведении совместных мероприятий, стажировок, содействия трудоустройству выпускников.

В соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями ГБ ПОУ ТУ ЭТТ реализует образовательные программы по специальностям, входящим в ТОП-50 (09.02.07 Информационные системы и программирование, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)), ТОП-регион (09.02.07 Информационные системы и программирование, 13.02.01 Тепловые электрические станции, 13.02.05 Технология воды, топлива и смазочных материалов на электрических станциях, 13.02.03 Электрические станции, сети и системы, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам), 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)).

Анализ структуры подготовки выпускников и учебно-материальной базы ГБ ПОУ ТУ ЭТТ позволяет сделать вывод о том, что техникум обладает значительным потенциалом для подготовки высококвалифицированных специалистов для рынка труда Кемеровской области и соседних регионов. Стабильное функционирование ГБ ПОУ ТУ ЭТТ и удержание им ведущих позиций на рынке образовательных услуг подтверждается:

- увеличением количества двухсторонних (с предприятиями и организациями) и трехсторонних (с предприятиями, организациями и обучаемыми) договоров о подготовке и переподготовке кадров;
- неуклонным развитием дополнительного профессионального образования;
- систематическим обновлением материально-технического оснащения учебных аудиторий и кабинетов под современные требования к подготовке специалистов;

- сокращением текучести научно-педагогических и инженерно-педагогических кадров;
- исключением дублирования ряда специальностей, реализуемых в других ОУ СПО области.

Разработка программы модернизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного техникума в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области связана с развитием техникума как одного из ключевых образовательных учреждений в области энергетики, железнодорожного транспорта, угольной промышленности и других отраслей, в целях адаптации системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП-50, в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для реиндустриализации экономики Кемеровской области.

Управление программой и контроль за достижением показателей результативности реализации программы в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ осуществляет директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ.

Для реализации поставленных задач предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ и выполнение условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация дефицита кадров и компетенций в сегментах регионального рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

Цель и задачи программы

Целью программы является модернизация системы образования в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

В настоящее время ГБ ПОУ ТУ ЭТТ реализует специальности по 4 укрупненным группам, в состав которых входят вновь лицензированные специальности ТОП-50:

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и

агрегатов автомобилей;

27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям);

09.02.07 Информационные системы и программирование.

Для повышения эффективности деятельности ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров в области энергетики, железнодорожного транспорта, угольной промышленности и других отраслей (в том числе из ТОП-50 и ТОП-Регион) в рамках реализации программы планируется внедрение элементов дуального обучения по укрупненной группе специальностей 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика, а также создание многофункционального центра прикладных квалификаций, который приведет уровень подготовки в соответствие с потребностями региона.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2021 гг., что предусматривает участие обучающихся в региональном чемпионате Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс, по компетенциям Абилимпикс, повышение квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс, обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс, а также формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, создание новых конкурентоспособных образовательных программ по ТОП-50, соответствующих нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов, в том числе для системы дополнительного образования и по заказу предприятий реального сектора производства, внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий (в том числе активных методов обучения), развитие современных форм профориентационной работы,

соблюдение ГБ ПОУ ТУ ЭТТ контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов социальных партнеров, работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ГБ ПОУ ТУ ЭТТ на стратегическом и тактическом уровнях.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.

3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.

4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2018 год)	Период, год		
			2020год	2021год	2022год
1. Численность выпускников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	1	18	20	34
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	0	1
4. Количество региональных центров компетенций– центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	70,3	70,3	70,3	70,3

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям.

Для развития в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень мероприятий:

- модернизация и совершенствование материально-технической базы техникума для подготовки по специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50: оснащение ГБ ПОУ ТУ ЭТТ актуальным производственным оборудованием; модернизация внутренней локальной сети техникума; оснащение программно-аппаратными средствами в целях формирования технологической платформы сетевого взаимодействия и реализации программ подготовки с использованием электронного обучения и ДОТ; совершенствование материально-технической базы спортивных сооружений техникума для внедрения и популяризации комплекса ГТО;
- создание подразделения ГБ ПОУ ТУ ЭТТ на площадке предприятия партнера – АО «Кузбассэнерго» (Томь-Усинская ГРЭС);
- создание и оснащение МЦПК, который устранил противоречия между потребностями экономики в квалифицированных рабочих и реальным уровнем подготовки в системе профессионального образования и профессионального обучения.

Для формирования кадрового потенциала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс предусмотрен перечень мероприятий:

- повышение квалификации педагогических работников и руководящих кадров, система стажировок;
- оказание консультационной методической поддержки педагогическим работниками ПОО (проведение обучающих семинаров, круглых столов и пр.) с участием представителей предприятий, образовательных организаций, участников сетевого взаимодействия;
- обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс;
- повышение профессионального уровня и результативности деятельности педагогических работников и качества подготовки обучающихся путем участия педагогических работников техникума и обучающихся в экспериментально-исследовательской и проектной деятельности;
- разработка методического обеспечения и рекомендаций образовательной деятельности (базы знаний), реализуемой, в том числе с

использованием электронного обучения во взаимодействии с ВУЗами, работодателями.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

– реализация новых образовательных программ 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям), 09.02.07 Информационные системы и программирование, разработанных с учетом потребности рынка труда Мысковского городского округа и Кемеровской области для достижения запланированных показателей;

– использование современного оборудования и передовых образовательных технологий при реализации образовательных программ по ТОП-50;

– совершенствование единого воспитательного пространства техникума для создания условий по самореализации и социализации студентов с учетом разностороннего развития и социальной активности.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

– совершенствование социального партнерства через расширение партнёрских отношений с работодателями, развитие института наставничества;

– профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных организаций Мысковского городского округа по специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП-50, ТОП-регион;

– внедрение элементов дуального обучения по укрупненной группе специальностей 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика.

Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе.

Ежегодный отчет ГБ ПОУ ТУ ЭТТ о состоянии системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития региона, предоставляется в Департамент образования и науки Кемеровской области.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Модернизация и совершенствование материально-технической базы техникума для подготовки по специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП-50	2021-2022 годы	Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	<p>Оснащение ГБ ПОУ ТУ ЭТТ актуальным производственным оборудованием, программно-аппаратными средствами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Центр проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Электромонтаж»; Лаборатория «Вычислительной техники, архитектуры персонального компьютера и периферийных устройств»; 2. Лаборатория «Автомобильных эксплуатационных материалов»; 3. Лаборатория «Технических и метрологических измерений». <p>Совершенствование материально-технической базы спортивных сооружений техникума.</p>
1.2	Создание подразделения ГБ ПОУ ТУ ЭТТ на предприятии партнере – АО «Кузбассэнерго»	2021-2022 годы	Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ Директор АО «Кузбассэнерго» ТУ ГРЭС	Реализация элементов дуального обучения

1.3	Оснащение МЦПК	2021-2022 годы	Зам. директора по ДПО	Функционирование МЦПК (дополнительное образование и профессиональное обучение 1500 слушателей в год)
2. Формирование кадрового потенциала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Оказание консультационной методической поддержки педагогическим работниками ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с участием представителей предприятий, образовательных организаций, участников сетевого взаимодействия	2021–2022 годы	Методист ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Проведение обучающих семинаров, круглых столов, конференций с участием представителей предприятий, образовательных организаций (1 раз в семестр)
2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс	2021–2022 годы	Зам. директора по УВР ГБ ПОУ ТУ ЭТТ Методист ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Обучение экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс (75% преподавателей профессионального цикла)
2.3	Повышение профессионального уровня и результативности деятельности педагогических работников и качества подготовки обучающихся	2021– 2022годы	Методист ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Участие 50% педагогических работников техникума и 10% обучающихся в экспериментально-исследовательской и проектной деятельности
2.4	Методическое обеспечение и рекомендации образовательной деятельности, реализуемой, в том числе с использованием электронного обучения во взаимодействии с ВУЗами, работодателями	2022 год	Методист ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Формирование фонда методического обеспечения по специальности 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям) и размещение его в сети

2.5	Повышение квалификации педагогических работников и руководящих кадров, система стажировок	2021–2022 годы	Преподаватели ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	100 % повышение квалификации и прохождение стажировок в рамках горизонтальной и вертикальной карьеры
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Реализация новых образовательных программ: 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей; 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям); 09.02.07 Информационные системы и программирование	2021–2022 годы	Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Подготовка специалистов с учетом перспективной кадровой потребности рынка труда Мысковского городского округа и Кемеровской области
3.2	Использование современного оборудования и передовых образовательных технологий при реализации образовательных программ по ТОП-50 и ТОП-регион	2021–2022 годы	Преподаватели	Реализация ФГОС СПО по ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями
3.3	Совершенствование единого воспитательного пространства техникума для создания условий по самореализации и социализации студентов с учетом разностороннего развития и социальной активности.	2021–2022 годы	Зам. директора по УВР	Социально-значимые проекты техникума (3 проекта в год). Программы оздоровления студентов (80%) и педагогов (50%). Волонтерское движение (участие 10% от числа обучающихся).
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				

4.1	Совершенствование социального партнерства	2021–2022 годы	Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, Методист ЦСТВ	Расширение партнёрских отношений с работодателями.
4.2	Профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных организаций Мысковского городского округа по специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП-50, ТОП-регион.	2021–2022 годы	Отв. секретарь приемной комиссии, зам. директора по ДПО	Выполнение контрольных цифр приема на подготовку по образовательным программам СПО по специальностям из перечня ТОП- 50, ТОП-регион, по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки.
4.3	Внедрение элементов дуального обучения по укрупненной группе специальностей 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика.	2021–2022 годы	Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Ведение ежеквартального мониторинга внедрения элементов дуального обучения Осуществление методического и консалтингового сопровождения ГБ ПОУ ТУ ЭТТ
5	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартально 20210–2022 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области, Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2021–2022 годах.

Информация по внедрению программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области – Кузбасса на 2021 год.

Наименование ПОО – Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Томь-Усинский энерготранспортный техникум

№	Наименование показателя	Ед. изм.	План на 31.12.2021 (с 1.01.2021)	Факт на 31.12.2021 (с 1.01.2021)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО	Чел.	706	644
2.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	225	
3.	Численность обученных по программам для граждан федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	6	50
4.	Количество вновь разработанных и внедренных программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям, в том числе по стандартам WSR	Ед.	0	2
5.	Количество обученных по наиболее востребованным и перспективным профессиям, в том числе по стандартам WSR	Чел.	0	50
6.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего	Шт.	11	11
7.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	3	3
8.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	2	2
9.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего	Чел.	48	49

10.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	1	1
11.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	1	0
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	1	0
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	14	13
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата) в качестве Главного эксперта	Чел.	0	0
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	0	0
16.	Количество СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующих на базе ПОО	Шт.	0	0
17.	Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	0	0
18.	Наличие Центра обучения в целях реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках ФП «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Да/нет	Да	Да

19.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	14	34
20.	Количество студентов ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	10	10
21.	Количество проведённых профориентационных уроков, экскурсий, в том числе по программе «Билет в Будущее»	Шт.	20	20
22.	Количество проведённых профориентационных проб, в том числе по программе «Билет в Будущее»	Чел.	7	7
23.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в Регчемпионате, декабрь	Шт.	2	5
24.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями и/или призёрами (1-3 места) Регчемпионате, декабрь	Шт.	X	3
25.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований в Регчемпионате, декабрь	Шт.	0	0
26.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в Регчемпионате, декабрь	Чел.	2	5
27.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами (1-3 места) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) Регчемпионате, декабрь	Чел.	X	3
28.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами (1-3 места) на «чужой» площадке в Региональном чемпионате Регчемпионате, декабрь	Чел.	X	3
29.	Количество школьников 9-11 класса, прошедших профессиональное обучение на базе ПОО, выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего с	Чел.	56	56

	присвоением (при наличии) разряда и уровня квалификации установленного образца) или сертификат в рамках проекта «Первая профессия», в том числе по стандартам WSR			
30.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	115	115
31.	Количество обученных слушателей в лабораториях, на полигонах, реализующих программы СПО, в целях создания (обновления) мастерских (5000 мастерских)	Шт.	0	0
32.	Численность трудоустроенных выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми	Чел.	0	0
33.	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, продолживших обучение	Чел.	13	13
34.	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников) всего, из них:	Чел.	0	0
	Отпуск по уходу за детьми	Чел.	4	4
	Отдаленные муниципальные образования	Чел.	0	0
	Армия	Чел.	37	37
	Иное (смерть, инвалидность, осужден)	Чел.	0	0
35.	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах содействия трудоустройству выпускников ПОО и охваченных мероприятиями по содействию	Чел.	131	131
36.	Наличие центра (отдела, службы) содействия трудоустройству выпускников с планом работы и положением	Да/нет	Да	Да
37.	Наличие на официальном сайте информации о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий, в том числе ссылка на сайт ЦОПП, работа в личном кабинете Цифровой платформы ЦОПП	Да/нет	Да	Да
38.	Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.	Чел.	0	0
39.	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена	Чел.	0	0

40.	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах, профессиональных олимпиадах, конкурсах, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей	Чел.	3	3
41.	Численность студентов, прошедших процедуру независимой оценки квалификаций (НОК РФ)	Чел.	0	0
42.	Сумма внебюджетных средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год	Руб.	5000000	696788,09
43.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из внебюджетных источников (водоснабжение; отопление; ремонт систем канализирования, электроснабжения, кровель; аварийные работы)	Руб.	3000000	2486880,85

* - в редакции от 26.10.2020

Примечания по поводу заполнения таблицы:

- данные предоставляются по состоянию на указанный момент времени;
- отчётный год – текущий (**календарный**) год;
- данные по выпуску предоставляются по текущему (**календарному**) – последнему завершённом (**учебному**) году;
- данные по **зачислению** предоставляются по текущему (**учебному**) году;
- Все суммы средств **указываются без пробелов/отделения точкой/запятой/тысяч/миллионов** и т.п. в формате целого числа **в рублях** (с округлением копеек в меньшую сторону) например: 1350110
- Показатели по Чемпионату WSR отражаются по результатам Регионального чемпионата с 30.11.2021 г. по 09.12.2021

г.

Реестр сотрудников профессиональных образовательных организаций, прошедшие обучение по программам Академия Ворлдскиллс Россия

Наименование ПОО _____

№	ФИО сотрудника	Наименование компетенции	Номер и срок действия документа, подтверждающего уровень эксперта	Уровень эксперта, прошедшего обучение по стандартам Ворлдскиллс (эксперт с правом оценки ДЭ; эксперт чемпионата Ворлдскиллс; сертифицированный эксперт – мастер; эксперт с правом проведения регионального чемпионата; сертифицированный эксперт, менеджер компетенции)
1.	Путилова Ирина Васильевна	Промышленная автоматика	№ 0000069599, дата выдачи 10.12.2020г., сроком на 2 года	эксперт с правом оценки ДЭ
2.	Васильева Карина Эдуардовна	Промышленная автоматика	№ 0000068714, дата выдачи 06.12.2020г., сроком на 2 года	эксперт с правом оценки ДЭ
3.	Григорьева Марина Владимировна	Программные решения для бизнеса	№0000034013, дата выдачи 12.11.2021г., сроком на два года	эксперт с правом оценки ДЭ
4.	Щепетов Алексей Викторович	Программные решения для бизнеса	№0000097249, дата выдачи 02.11.2021г., сроком на два года	эксперт с правом оценки ДЭ
5.	Милькина Анна Николаевна	Программные решения для бизнеса	№0000096931, дата выдачи 29.10.2021г., сроком на два года	эксперт с правом оценки ДЭ
6.	Гладышев Сергей Геннадьевич	Электромонтаж	№0000100049, дата выдачи 02.12.2021г., сроком на два года	эксперт с правом оценки ДЭ

7.	Бычков Дмитрий Владимирович	Электромонтаж	№00000100032, дата выдачи 02.12.2021г., сроком на два года	эксперт с правом оценки ДЭ
8.	Танфильев Вадим Гаврилович	Электромонтаж	№00000100278, дата выдачи 02.12.2021г., сроком на два года	эксперт с правом оценки ДЭ
9.	Шаталов Виктор Борисович	Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте	№00000070834, дата выдачи 29.12.2020г., сроком на два года	эксперт с правом оценки ДЭ
10.	Шеварев Тимофей Иванович	Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте	№00000070835, дата выдачи 29.12.2020г., сроком на два года	эксперт с правом оценки ДЭ
11.	Блинов Георгий Лукич	Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте	№00000070714, дата выдачи 25.12.2020г., сроком на два года	эксперт с правом оценки ДЭ
12.	Золотарева Татьяна Владимировна	Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте	№00000070545, дата выдачи 23.12.2020г., сроком на два года	эксперт с правом оценки ДЭ
13.	Лобова Алина Вадимовна	Промышленная автоматика	№00000072189, дата выдачи 28.01.2020г., сроком на два года	эксперт с правом оценки ДЭ