

Министерство образования Кузбасса
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Томь-Усинский энерготранспортный техникум
(ГБ ПОУ ТУ ЭТТ)



Положение
о комиссии по рассмотрению спорных ситуаций при отсутствии компромисса между
работниками образовательного учреждения и обучающимися,
в ходе учебно-воспитательного процесса в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ
СМК ПКО-12-2023

ПРИНЯТО
приказом директора №250/1/а
от 21.08.2023 г.

Мыски 2023

	<p align="center">Положение о комиссии по рассмотрению спорных ситуаций при отсутствии компромисса между работниками образовательного учреждения и обучающимися, в ходе учебно-воспитательного процесса в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ</p>	<p align="right">СМК ПК0-12-2023</p>
<p>Изменение:</p>	<p>Дата введения: 21.08.2023г.</p>	<p align="right">страница 2 из 6</p>

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2.	ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ	3
3.	ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ	3
4.	РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ КОМИССИИ	3
5.	ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ КОМИССИИ. ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЯ КОМИССИИ	4
6.	ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ	5
7.	ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	6

	Положение о комиссии по рассмотрению спорных ситуаций при отсутствии компромисса между работниками образовательного учреждения и обучающимися, в ходе учебно-воспитательного процесса в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	СМК ПКО-12-2023
Изменение:	Дата введения: 21.08.2023г.	страница 3 из 6

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение разработано на основании Закона РФ «Об образовании», Трудового Кодекса РФ, Устава ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, Правил внутреннего распорядка ГБ ПОУ ТУ ЭТТ и другими нормативными актами.

1.2 Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания.

1.3 Комиссия по рассмотрению спорных ситуаций при отсутствии компромисса между работниками образовательного учреждения и обучающимися, в ходе учебно-воспитательного процесса (далее - Комиссия) является обязательным первичным органом рассмотрения индивидуальных споров, возникающих в техникуме.

1.4 Индивидуальный спор рассматривается Комиссией, если обучающийся самостоятельно или с участием своего законного представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работником образовательного учреждения.

1.5 Основанием для проведения заседания Комиссии является заявление на имя директора техникума, докладная записка, личное заявление обучающегося и (или) законного представителя обучающегося, надлежаще оформленный акт.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Комиссия по рассмотрению спорных ситуаций при отсутствии компромисса между работниками образовательного учреждения и обучающимися, в ходе учебно-воспитательного процесса создается для решения спорных вопросов, конфликтных ситуаций, рассмотрения жалоб обучающихся, родителей (законных представителей).

3. ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

3.1 Комиссия избирается сроком на 1 год.

3.2 Персональный состав определяется решением общего собрания трудового коллектива из числа сотрудников техникума и представителя Совета обучающихся. Общее число членов комиссии составляет – семь человек. Председатель комиссии выбирается членами комиссии путем открытого голосования.

3.3 Персональный состав комиссии утверждается приказом директора техникума.

4. РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ КОМИССИИ

4.1 Комиссия принимает к рассмотрению письменные жалобы участников образовательного процесса только после издания приказа директором техникума.

4.2 Комиссия рассматривает спорную ситуацию в течение десяти календарных дней со дня поступления заявления.

4.3 Спор рассматривается в присутствии работника и обучающегося и (или) законного представителя обучающегося.

	Положение о комиссии по рассмотрению спорных ситуаций при отсутствии компромисса между работниками образовательного учреждения и обучающимися, в ходе учебно-воспитательного процесса в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	СМК ПКО-12-2023
Изменение:	Дата введения: 21.08.2023г.	страница 4 из 6

4.4 Рассмотрение спора в отсутствие работника или обучающегося (представителя) обучающегося допускается лишь по личному письменному заявлению.

4.5 Заседания комиссии считаются правомочными при наличии 2/3 ее членов.

4.6 Комиссия по рассмотрению спорных ситуаций при отсутствии компромисса между работниками образовательного учреждения и обучающимися, в ходе учебно-воспитательного процесса:

- рассматривает спорные вопросы, конфликтные ситуации;
- разбирает жалобы участников образовательного процесса.

4.7 Комиссия имеет право:

- запрашивать необходимые материалы по рассматриваемым вопросам;
- давать рекомендации директору техникума, педагогическому совету и другим органам управления учреждением на основании принятых решений;
- вносить предложения по изменению локальных актов техникума;
- приглашать любых участников образовательного процесса на заседания комиссии для полного и объективного рассмотрения вопросов;
- вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов;
- обращаться к собранию трудового коллектива с предложениями о выводе или вводе новых членов.

4.8 Члены Комиссии обязаны:

- присутствовать на заседаниях комиссии;
- принимать активное участие в разрешении конфликтных ситуаций;
- сохранять тайну рассматриваемых вопросов. Члены комиссии, допустившие нарушение этой нормы, привлекаются к ответственности в соответствии с ТК РФ. Решение о дальнейшей работе в комиссии принимается на общем собрании трудового коллектива;
- давать директору техникума обоснованные ответы в устной или письменной форме;
- выполнять сроки, отведенные законодательством на принятие решения о дисциплинарном взыскании.

5. ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ КОМИССИИ. ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЯ КОМИССИИ

5.1 Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов комиссии.

5.2 Решение подписывается всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании.

5.3 Если член комиссии не согласен с решением большинства, он обязан подписать решение, но имеет право выразить свою мотивированную точку зрения в решении.

5.4 Надлежаще заверенные копии решения вручаются работнику, обучающемуся и (или) законному представителю обучающегося, директору техникума, в течение трех дней со дня принятия решения.

5.5 Решение подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

5.6 Заседания комиссии оформляются протоколом, которые ежегодно сдаются на хранение директору техникума. Срок хранения протоколов 3 года.

