

Департамент образования и науки Кемеровской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Томь-Усинский энерготранспортный техникум




**ПОЛОЖЕНИЕ  
О АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
ТОМЬ-УСИНСКИЙ ЭНЕРГОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕОБРАЗОВАХНИКУМ**

**СМК ПД-35-2020**

ПРИНЯТО  
Советом техникума  
Протокол № 01  
от 09.01.2020г.

**МЫСКИ  
2020**

	<p style="text-align: center;">Положение о антикоррупционной политике в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Томь-Усинский энерготранспортный техникум</p>	<p style="text-align: center;">СМК ПД-35-2020</p>
Изменение:	Дата введения: 09.01.2020г.	страница 2 из 9

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1.1 Антикоррупционная политика ГБ ПОУ ТУ ЭТТ (далее - Техникум) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Конституция РФ., Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Техникума являются также ФЗ №273 от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», ФЗ от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», ФЗ от 26.07.2007 №135-ФЗ «О защите конкуренции», Устав ГБ ПОУ ТУ ЭТТ и другие локальные акты.

Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Техникуме, могут включать:


- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Техникума с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практики стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Техникума;
- 4) принятие Кодекса этики и служебного поведения работников;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Антикоррупционная политика Техникума направлена на реализацию данных мер.

1.2. Задачами Положения являются:

- создание комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с определением порядком ее деятельности и компетенциями;
- информирование работников и обучающихся о нормативно – правовом обеспечении работы Комиссии по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных действий;
- определение основных принципов противодействия коррупции в Техникуме;
- разработку и реализацию мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Техникуме.

## 2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

	<p style="text-align: center;">Положение о антикоррупционной политике в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Томь-Усинский энерготранспортный техникум</p>	<p style="text-align: center;">СМК ПД-35-2020</p>
<p>Изменение:</p>	<p>Дата введения: 09.01.2020г.</p>	<p>страница 3 из 9</p>

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично, или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.


**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Антикоррупционная политика** – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности организации;

**Официальный сайт** - сайт организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности организации, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежит организации.

	<p style="text-align: center;">Положение о антикоррупционной политике в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Томь-Усинский энерготранспортный техникум</p>	<p style="text-align: center;">СМК ПД-35-2020</p>
<p>Изменение:</p>	<p>Дата введения: 09.01.2020г.</p>	<p>страница 4 из 9</p>

### **3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Система мер противодействия коррупции в техникуме основывается на следующих **ключевых принципах**:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Техникуму.

3.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Техникума, руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности техникума коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в техникуме антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в техникуме антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники техникума, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции.


4.3. Состав Комиссии избирается Советом Техникума и утверждается приказом директора.

4.3. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественной основе.

4.4. Полномочия Членов Комиссии по противодействию и профилактике коррупции:

4.4.1. Председатель Комиссии по противодействию и профилактике коррупции:

- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Рабочей группы;

	<p style="text-align: center;">Положение о антикоррупционной политике в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Томь-Усинский энерготранспортный техникум</p>	<p style="text-align: center;">СМК ПД-35-2020</p>
Изменение:	Дата введения: 09.01.2020г.	страница 5 из 9

- на основе предложений членов Комиссии формирует план работы Комиссии на текущий учебный год и повестку дня заседания;

- представляет Комиссию в отношениях с работником Техникума, гражданами и организациями по вопросам, относящимся к ее компетенции;

- дает соответствующие поручения секретарю и членам Комиссии, осуществляет контроль за их выполнением;

- подписывает протоколы заседания Комиссии.

#### 4.4.2. Секретарь Комиссии:

- организует подготовку материалов к заседанию Комиссии, а также проектов его решений;

- информирует членов Комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;

- ведет протокол заседания.

#### 4.4.3. Члены комиссии:

- вносят председателю предложения по формированию повестки дня заседаний Комиссии;

- вносят председателю предложения по формированию плана работы;

- в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Комиссии, а также осуществляет подготовку материалов по вопросам заседаний;

- в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Комиссии, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя, которое учитывается при принятии решения;

- участвуют в реализации принятых Комиссией решений и полномочий.

4.5. Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в год; обязательно оформляется протоколом заседания. Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Комиссии.

4.6. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа ее членов. В случае несогласия с принятым решением, член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению Комиссии на заседания могут приглашаться любые работники Техникума.

4.7. Решения Комиссии принимаются на заседании открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель, а при необходимости, путем принятия соответствующих приказов и распоряжений директора, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.

4.8. Члены Комиссии добровольно принимают на себя обязательства неразглашения сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информации и защите информации.


#### 4.9. Комиссия по противодействию коррупции:

- ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- реализует меры направленные на профилактику коррупции;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду;


	<p style="text-align: center;">Положение о антикоррупционной политике в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Томь-Усинский энерготранспортный техникум</p>	<p style="text-align: center;">СМК ПД-35-2020</p>
Изменение:	Дата введения: 09.01.2020г.	страница 6 из 9

- осуществляет анализ заявлений и обращений граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений со стороны работников Техникума;
- проводит проверку локальных актов Техникума на соответствие действующему законодательству; проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- разрабатывает на основе проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности;
- выявляет возможные причины коррупции, разрабатывает и направляет директору Техникума рекомендации по устранению причин коррупции;
- взаимодействует с органами самоуправления, общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- информирует о результатах работы директора Техникума.
- принимает и рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Техникума или иными лицами;
- оказывает содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- разрабатывает локальные нормативные акты Техникума, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Техникума;
- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- организует заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
- проводит оценки результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы Учредителю.

## **5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ И ТЕХНИКУМА, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ**

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Техникума;
- незамедлительно информировать директора Техникума, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя структурного подразделения, директора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

	<p style="text-align: center;">Положение о антикоррупционной политике в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Томь-Усинский энерготранспортный техникум</p>	<p style="text-align: center;">СМК ПД-35-2020</p>
<p>Изменение:</p>	<p>Дата введения: 09.01.2020г.</p>	<p>страница 7 из 9</p>

- сообщить непосредственному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.


В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в Техникум, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## 6. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников.</p>
	<p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов</p>
	<p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.</p>
	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Техникума, стандартной антикоррупционной оговорки</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений (Порядок уведомления).</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений (Порядок уведомления).</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Техникума, от формальных и неформальных санкций.</p>

	<p style="text-align: center;">Положение о антикоррупционной политике в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Томь-Усинский энерготранспортный техникум</p>	<p style="text-align: center;">СМК ПД-35-2020</p>
Изменение:	Дата введения: 09.01.2020г.	страница 8 из 9

Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Техникуме
	Ежеквартальное проведение обучающих мероприятий по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции, о мерах ответственности, с ознакомлением под подпись.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

## **7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

7.1. Организация и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

7.2. Руководитель организации и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства РФ, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

В качестве приложения к антикоррупционной политике в Техникуме ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.



