

Департамент образования и науки Кемеровской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Томь-Усинский энерготранспортный техникум




**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И РАБОТНИКОВ**  
**УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**  
**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**ТОМЬ-УСИНСКОГО ЭНЕРГОТРАНСПОРТНОГО ТЕХНИКУМА**  
**С ДРУГИМИ УЧАСТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**СМК ПД-32-2020**


ПРИНЯТО  
Советом техникума  
Протокол № 01  
от 09.01.2020г.

Мыски  
2020

	<p style="text-align: center;"><b>Положение</b> о конфликте интересов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных отношений</p>	<p style="text-align: right;">СМК ПД-32-2020</p>
<p>Изменение:</p>	<p>Дата введения: 09.01.2020г.</p>	<p style="text-align: right;">страница 2 из 7</p>

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ	3
3. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	4
4. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	4
5. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	5

	<p style="text-align: center;"><b>Положение</b> о конфликте интересов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных отношений</p>	<p style="text-align: right;">СМК ПД-32-2020</p>
<p>Изменение:</p>	<p>Дата введения: 09.01.2020г.</p>	<p style="text-align: right;">страница 3 из 7</p>

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение разработано с целью регулирования и предотвращения конфликтов интересов в деятельности работников (значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для техникума). С целью оптимизации взаимодействия педагогических работников и работников вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных отношений, с целью профилактики конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности и возникновении личной заинтересованности в получении материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей, работников вспомогательного персонала- должностных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами участников образовательных отношений.

2. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогических работников и вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУЭТТ с другими участниками образовательных отношений (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33);
- Федеральным законом от 25.12. 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в редакции от 26.07.2019 года (ч.1 статьи 13.3) с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

3. Для предотвращения конфликта интересов педагогических работников и вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных отношений необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ.


## 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

2.1. *Участники образовательных отношений* - педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала, обучающиеся и их родители (законные представители).

2.2. *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя техникума) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя техникума) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации техникума, работником (представителем техникума) которой он является.

2.3. *Личная заинтересованность* – возможность педагогического работника или работника учебно-вспомогательного персонала при исполнении должностных обязанностей получения доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

2.4. Основные принципы:

	<b>Положение</b> о конфликте интересов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных отношений	СМК ПД-32-2020
Изменение:	Дата введения: 09.01.2020г.	страница 4 из 7

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для техникума при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- соблюдение баланса интересов техникума и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) техникумом.

### **3. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

3.1. В образовательном учреждении выделяют:


- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника и вспомогательного персонала;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника и вспомогательного персонала.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующее:

- ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимся, которых он обучает;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение работником подарков и иных услуг от обучающихся, от родителей (законных представителей) обучающихся;
- работник техникума в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями, или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность;
- работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность;
- работник техникума принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений техникума с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в техникуме.
- участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся.

### **4. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных

	<b>Положение</b> о конфликте интересов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных отношений	СМК ПД-32-2020
Изменение:	Дата введения: 09.01.2020г.	страница 5 из 7

отношений в техникуме устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. При осуществлении педагогическими работниками профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления образовательного учреждения;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления образовательного учреждения.


4.3. Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных отношений обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами образовательного учреждения.

## **5. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника и работника учебно-вспомогательного персонала личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала, а также иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость техникума в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала внутренними локальными нормативными актами;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

	<b>Положение</b> о конфликте интересов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных отношений	СМК ПД-32-2020
Изменение:	Дата введения: 09.01.2020г.	страница 6 из 7

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала.

5.3. Педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники и работники учебно-вспомогательного персонала обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник или работник учебно-вспомогательного персонала незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника и вспомогательного персонала о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Руководитель в 3-х дневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника и работников учебно-вспомогательного персонала, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение в Комиссию по урегулированию споров о конфликте интересов работников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных отношений.

5.7. Решение комиссии по урегулированию споров о конфликте интересов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных отношений, является обязательным для педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала и всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением. Решение комиссии оформляется протоколом. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально.

5.8. Решение комиссии по урегулированию споров о конфликте интересов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных отношений, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии руководитель в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов.

5.10. Руководитель, когда ему стало известно о возникновении у педагогических работников или работников учебно-вспомогательного персонала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с другими участниками образовательных отношений личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством, настоящим положением.



