



Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»
Государственное казенное профессиональное образовательное учреждение
«Томь-Усинский энерготранспортный техникум»

**МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ,
РЕАЛИЗУЮЩИЙ ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ
ПО ПРИОРИТЕТНЫМ И МАССОВЫМ ПРОФЕССИЯМ**

УСТАВ ПРОЕКТА



Аннотация (краткое описание) проекта

Перемены в экономической жизни России затронули все области человеческой жизнедеятельности. Особенно это касается образования. Развитие рыночных отношений обусловило тот факт, что образование из бесплатной привилегии, оплачиваемой государством, превратилось в товар, а точнее услугу нематериального характера. За достаточно короткий промежуток времени в России сложился и продолжает активно развиваться рынок образовательных услуг.

Высокие темпы развития рынка услуг дополнительного профессионального образования, появление новых форм оказания образовательных услуг определили усиление конкурентной борьбы, что наряду с быстро изменяющимися условиями внешней среды, диктует образовательным учреждениям, как полноправным субъектам рынка, необходимость бороться за свое существование, совершенствуя организационно-экономический механизм своего функционирования, используя грамотное управление и маркетинговый подход в деятельности.

ГК ПОУ Томь-Усинский энерготранспортный техникум (*далее – ГК ПОУ ТУ ЭТТ*) планирует создать многофункциональный центр прикладных квалификаций для подготовки высококвалифицированных кадров в области энергетики, железнодорожного транспорта, угольной промышленности и других отраслей (*далее – МЦПК ГК ПОУ ТУ ЭТТ*), который устранил пробел между потребностями экономики в квалифицированных рабочих и реальным уровнем их подготовки в системе профессионального образования и профессионального обучения.

Формирование многофункциональных центров прикладных квалификаций предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и направлено на преодоление разрыва между потребностями экономики в квалифицированных рабочих и реальным уровнем их подготовки в системе профессионального образования и профессионального обучения.



Автор (лидер) проекта

Герниченко Анатолий Алексеевич, директор государственного казенного профессионального образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного техникума. В результате предпринимательской составляющей управленческой деятельности руководителя Герниченко А. А. с 1993 г. в техникуме развивается и постоянно совершенствуется система дополнительного профессионального образования (*далее – ДПО*) в следующих формах:

- учебно-производственный комбинат ОАО «Кузбассэнерго»;
- сотрудничество с центром занятости населения г. Мыски по обучению безработных граждан;
- «Учебный центр охраны труда и промышленной безопасности»;
- «Региональный обучающий центр энергетической эффективности».

Система ДПО техникума осуществляет:

- подготовку руководителей и специалистов организаций по энергосбережению;
- подготовку руководителей и специалистов по правилам безопасности Ростехнадзора;
- повышение квалификации слушателей Кузбассэнерго;
- подготовку безработных граждан Центра занятости населения.

Команда проекта

Григорьева Марина Владимировна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе,

Булыгина Татьяна Семеновна, заместитель директора по дополнительному профессиональному образованию.



Партнеры проекта

1. ООО «Сибирская генерирующая компания», в лице директора Кузбасского филиала Шейбак Юрия Владимировича;
2. Акционерное общество «Кузбассэнерго», в лице директора филиала (Томь-Усинская ГРЭС) Котова Юрия Ивановича;
3. Акционерное общество «Кузнецкпогрузтранс» (АО «КПТ»), в лице заместителя генерального директора ООО «РУК» – директора АО «КПТ» Грабова Алексея Аркадьевича.

Менеджер (куратор) проекта

Богданова Людмила Александровна – декан факультета повышения квалификации и переподготовки работников профессионального образования ГБУ ДПО «КРИРПО», канд. пед. наук, доцент.

Малороссиянова Ольга Ильинична – заведующая лабораторией мониторинга развития системы профессионального образования ГБУ ДПО «КРИРПО».



Цель проекта

Создать на базе ГК ПОУ Томь-Усинского энерготранспортного техникума многофункциональный центр прикладных квалификаций (МЦКП) с учетом требований современного рынка труда для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие ведущих отраслей Кемеровской области.

Задачи проекта

1. Разработать программу создания и развития МЦПК.
2. Реализовать нормативно-правовое, организационное, учебно-методическое, контрольно-диагностическое обеспечение деятельности МЦПК.
3. Обеспечить материально-техническую базу для функционирования МЦПК.
4. Создать необходимое информационное пространство для маркетинговых исследований, мониторинга и PR-кампаний.
5. Разработать систему количественных и качественных показателей для оценки эффективности деятельности МЦПК (обратная связь).



Характеристика продукта проекта (результаты проекта)

1. Создание на Юге Кузбасса конкурентоспособного МЦПК.
2. Создание конкурентоспособной образовательной среды для потребителей образовательных услуг (по энергетическому профилю и др.).
3. Разработка практико-ориентированных программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.
4. Наличие аналитической системы мониторинга рынка труда и профессиональной образовательной среды Кемеровской области.
5. Сетевое взаимодействие профессиональных образовательных организаций и организаций (предприятий, учреждений) работодателей.
6. Оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения обучающихся.
7. Модернизация соответствующей материальной базы, отвечающей требованиям профессиональных стандартов.
8. Совокупность профессионального кадрового, нормативно-правового, организационного, учебно-методического, контрольно-диагностического обеспечения МЦПК по всем востребованным направлениям подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих.
9. Увеличение обучающихся в течение года, в том числе по заявкам Центра занятости населения и услуг профориентации и организации профессиональных проб;
10. Решение кадровых вопросов с помощью Координационного совета по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов Мысковского городского округа;
11. Увеличение объема дохода от внебюджетной деятельности и объема привлеченных дополнительных ресурсов.



Содержание работ (краткий организационный план)

1. Нормативно-правовое обеспечение.

- 1.1. Мониторинг нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность МЦПК. Изучение опыта работы МЦПК в России. Изучение опыта работы центров сертификации квалификаций в России [январь–февраль 2018 г.].
- 1.2. Изучение профессиональных стандартов по специальностям и рабочим профессиям (приоритет – энергетический профиль) [январь–март 2018 г.].
- 1.3. Разработка Программы развития МЦПК ГК ПОУ ТУ ЭТТ [февраль 2018 г.].
- 1.4. Создание внутренних локальных актов, регламентирующих деятельность МЦПК. Внесение изменений в Устав ГК ПОУ ТУ ЭТТ [март–апрель 2018 г.].
- 1.5. Подготовка проектов договоров на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров между МЦПК (структурным подразделением ГК ПОУ ТУ ЭТТ) и потребителями образовательных услуг [март 2018 г.].

2. Организационное обеспечение.

- 2.1. Разработка проекта штатного расписания МЦПК [март 2018 г.].
- 2.2. Информирование предприятий, организаций различных форм собственности, населения о работе МЦПК на базе ГК ПОУ ТУ ЭТТ [лето 2018 г.].
- 2.3. Получение предварительных заявок от предприятий и организаций различных форм собственности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров [август–сентябрь 2018 г.].
- 2.4. Привлечение в состав преподавательского состава представителей реального сектора экономики [непрерывно].
- 2.5. Повышение квалификации профессиональных педагогических кадров МЦПК [согласно графику, в течение учебного года].



Содержание работ (краткий организационный план) (продолжение)

3. Учебно-методическое обеспечение.

- 3.1. Разработка образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Совершенствование оценочных средств, программ и т.д. (при необходимости) [в течение учебного года].
- 3.2. Обеспечение педагогических работников профессиональными стандартами выбранных направлений профессионального обучения [ежегодно, май–июнь].
- 3.3. Разработка, корректировка, утверждение учебных планов, рабочих программ направлений профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации обучающихся, в том числе с использованием дистанционного обучения [ежегодно, август].
- 3.4. Методическое обеспечение программ повышения квалификации, переподготовки, стажировки профессионально-педагогических работников, реализующих профессиональное обучение на базе МЦПК ГК ПОУ ТУ ЭТТ [в течение учебного года].
- 3.5. Составление плана разработки образовательных программ приоритетных и наиболее востребованных направлений подготовки для расширения комплекса образовательных услуг, реализуемых МЦПК [ежегодно, май–июнь].

4. Материально-техническое обеспечение.

- 4.1. Создание [февраль-апрель 2018 г.] информационного обеспечения и техническая поддержка раздела МЦПК на сайте ГК ПОУ ТУ ЭТТ [в течение года].
- 4.2. Приведение рабочих программ в соответствие с требованиями профессиональных стандартов в части материально-технического обеспечения кабинетов, лабораторий, мастерских по планируемым к реализации направлениям профессионального обучения [январь–март 2018 г.]
- 4.3. Доукомплектование библиотечного фонда печатными и/или электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы для реализации программ профессионального обучения [март–май 2018 г.].
- 4.4. Модернизация имеющихся лабораторий, мастерских, полигонов оборудованием, необходимым для качественной подготовки профессиональных кадров [ежегодно, по мере высвобождения средств].



Содержание работ (краткий организационный план) (продолжение)

5. Контрольно-диагностическое обеспечение.

Мониторинг:

1. Потребностей рынка труда Кемеровской области в квалифицированных кадрах среднего звена и рабочих профессий [в течение года].
2. Готовности и качества реализации МЦПК образовательных услуг по профессиональному обучению [в течение года].
3. Эффективности и востребованности реализуемого профессионального обучения МЦПК [в течение года].



Сроки реализации проекта

| № | Этапы | Сроки |
|---|--|---|
| 1 | Организационно-подготовительный: разработка Программы развития, Положения о МЦПК, проектов договоров, внесение изменений в Устав, проработка других внутренних нормативных актов и т.п. | январь – апрель 2018 г. |
| 2 | Информационно-операционный: анализ требований профессиональных стандартов в части материально-технического обеспечения, изучение опыта работы МЦПК в России, создание, информационное обеспечение и техническая поддержка раздела МЦПК на сайте и т.п. | январь – апрель 2018 г. |
| 3 | Основной: создание и запуск в работу МЦПК; доукомплектование материально-технической базы; составление плана разработки образовательных программ приоритетных и наиболее востребованных направлений подготовки; разработка, корректировка, утверждение учебных планов, рабочих программ; информирование о работе МЦПК, получение предварительных заявок на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров; продвижение наиболее востребованных направлений и пр. | сентябрь 2018 г. май 2018 г. – май 2019 г. |
| 4 | Итогово-аналитический: соответствие системе количественных и качественных показателей оценки эффективности деятельности МЦПК; создание конкурентоспособной образовательной среды для потребителей образовательных услуг и пр. | июнь 2019 г. |
| 5 | Контрольно-коррекционный: мониторинг потребностей рынка труда Кемеровской области в квалифицированных кадрах среднего звена и рабочих профессий; мониторинг готовности и качества реализации МЦПК образовательных услуг по профессиональному обучению; мониторинг эффективности и востребованности реализуемого профессионального обучения МЦПК и т.п. | заключительный этап |



Ресурсы проекта

Учебно-методический потенциал существующего учебного центра ДПО позволяет обучающимся получить достаточный объем теоретических знаний и практического опыта по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Совместно с работодателями разработаны, согласованы и утверждены рабочие программы обучения.

Материально-техническая база ГК ПОУ ТУ ЭТТ, наличие соответствующих условий для организации учебного и воспитательного процессов, доступность современного учебно-производственного и учебно-лабораторного оборудования позволяет решить поставленные задачи проекта.



Имеющийся задел

Существующий Учебный центр ДПО проводит профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на протяжении более 25 лет. Учебный центр ДПО ориентирован на достижение задач подготовки, переподготовки и повышения квалификации высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе студентов образовательной организации, взрослого населения из числа лиц, не имеющих работу или желающих сменить профиль деятельности, а также работников промышленных предприятий, изъявивших желание повысить квалификацию или пройти профессиональную переподготовку.

Всего прошли подготовку по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию с 1993 г. более 27000 человек, в том числе энергетиков 12500 человек.

Все преподаватели УЦ ДПО – бывшие специалисты промышленных предприятий, с высшим образованием и большим опытом работы.

В обучении используется электронная энциклопедия энергетики (постоянно обновляющаяся), программы «ОЛИМП ОКС», электронная библиотека и другие электронные ресурсы. В наличии УЦ ДПО передвижной учебный кабинет из 13 ноутбуков.

В учебном процессе задействованы лаборатории техникума, компьютерные классы. На постоянной основе учебный центр ДПО имеет 6 аудиторий площадью 280 кв.м.



Риски и меры реагирования (SWOT-анализ)

| Сильные стороны (Strengths) | Слабые стороны (Weaknesses) |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">- территориальная близость градообразующего предприятия (Томь-Усинская ГРЭС);- организация практики на базе ведущих предприятий (Томь-Усинская ГРЭС, Мечел-Транс, АО «Распадская») по направлениям подготовки «Электро- и теплотехника», «Техника и технологии наземного транспорта», «Программирование в компьютерных системах» и др.;- специализированный аудиторный фонд для обучения по направлениям подготовки «Электро- и теплотехника», «Техника и технологии наземного транспорта»;- направленность вариативной части рабочих программ на профессиональные стандарты;- модернизация материальной базы техникума с участием партнеров проекта. | <ul style="list-style-type: none">- функционирование в условиях малого города;- низкий базовый уровень подготовки слушателей. |
| Возможности (Opportunities) | Угрозы (Threats) |
| <ul style="list-style-type: none">- популяризация специальностей профессий;- возможность проведения олимпиад, круглых столов, конкурсов профессионального мастерства;- реализация дистанционных образовательных технологий. | <ul style="list-style-type: none">- конкуренция между учебными центрами (в том числе негосударственными). |