Министерство образования и науки Кузбасса
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Томь-Усинский энерготранспортный техникум

Утверждаю
И.о.директора ГБ ПОУ ТУ ЭТТ
_____М.В. Григорьева
18.12.2020г.

ПРОГРАММА
модернизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного техникума в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области

Мыски 2020

ПРОГРАММА
модернизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного техникума в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного техникума (ГБ ПОУ ТУ ЭТТ) в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области разработана:

на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9); приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; приказа департамента образования и науки Кемеровской области от 28.06.2018 № 1154 «Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы

среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области»;

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста;

- на основе Комплексной программы социально-экономического развития муниципального образования «Мысковский городской округ» до 2025 года.

Программа направлена на модернизацию системы образования в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, обеспечивающую подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями; обновление содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов; улучшение системы повышения квалификации административного и преподавательского персонала; создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ; формирование эффективного образовательного пространства; реализацию образовательных программ совместно с работодателями.

Материальная база, укомплектованная в полном соответствии с требованиями ФГОС СПО, наличие высококвалифицированных педагогических кадров позволяют организовать обучение по двум формам (очная, заочная) по 6 основным программам подготовки специалистов среднего звена базового уровня по укрупненным группам специальностей «Электро- и теплоэнергетика», «Техника и технологии наземного транспорта», «Информатика и вычислительная техника», «Управление в технических системах».

Кабинеты и лаборатории оснащены в соответствии с требованиями профессиональных образовательных программ. В них имеются учебно-методическая литература, учебно-методические комплексы, современные технические средства обучения, мультимедийное оборудование, лабораторное оборудование. Для самостоятельной работы студентов оборудован читальный зал, информационно-вычислительный центр с доступом к сети Интернет, кабинеты курсового и дипломного проектирования.

Задачи техникума:

- оснащение в соответствии с требованиями ФГОС учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, спортивной базы, столовой и т.д.

- обеспечение современного качества профессионального образования на основе сохранения его фундаментальности и соответствия актуальным перспективным потребностям личности, общества и государства;

- формирование нормативно-правовых и организационно-экономических механизмов, привлечение и использование внебюджетных средств, обеспечение ГБ ПОУ ТУ ЭТТ пакетом нормативных документов по организации платных образовательных услуг;

- повышение социального статуса и профессионализма преподавателей;

- повышение роли всех участников образовательного процесса – обучающихся, преподавателей, родителей;

- создание системы мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах различной квалификации;

- формирование эффективных форм и механизмов инновационного взаимодействия с работодателями как фактора, обеспечивающего высокое качество подготовки специалистов и рабочих кадров;

- совершенствование охранной и противопожарной системы техникума.

В техникуме развивается и постоянно совершенствуется система дополнительного профессионального образования (ДПО) в следующих формах:

- учебно-производственный комбинат АО «Кузбассэнерго»;

- сотрудничество с центром занятости населения г. Мыски по обучению безработных граждан;

- «Учебный центр охраны труда и промышленной безопасности»;

- «Региональный обучающий центр энергетической эффективности»;

- «Многофункциональный центр прикладных квалификаций (МЦПК)».

В состав МЦПК входит ДПО техникума, которое осуществляет:

- подготовку руководителей и специалистов организаций по энергосбережению;

- подготовку руководителей и специалистов по правилам безопасности Ростехнадзора;

- повышение квалификации слушателей АО «Кузбассэнерго»;

- подготовку безработных граждан Центра занятости населения (ЦЗН).

Количество обученных за весь период с 1992 года по 2020 год составляет 34076:

- слушателей энергетики – 10915 человек,

- специалистов по ОТ и ПБ – 4256 человек,

- слушателей других отраслей – 16801 человек,

- слушателей от ЦЗН – 1584 человека.,

- физические лица – 520 человек.

В связи с развитием транспортной системы Кузбасса, открытием новых шахт и разрезов, автоматизации технологических процессов на предприятиях определен спрос на специалистов среднего звена по укрупненным группам 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика, 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 27.00.00 Управление в технических системах, 09.00.00 Информатика и вычислительная техника.

В отраслевой структуре экономики моногорода Мыски преобладающими являются добыча топливно-энергетических полезных ископаемых и энергетика (основное градообразующее предприятие – АО «Южный Кузбасс»). Ежегодный объем отгруженной продукции градообразующими предприятиями на 01.01.2018г. составил 86,5% общего объема отгруженных товаров собственного производства муниципального образования. Доля численности работников градообразующей организации на 01.01.2018г. составила 17,5% в среднесписочной численности работников всех организаций, осуществляющих деятельность на территории моногорода. АО «Южный Кузбасс» и АО «Кузбассэнерго» (филиал Томь-Усинская ГРЭС) – самые крупные в Мысковском городском округе предприятия-налогоплательщики (до 52% доходов в муниципальный бюджет).

Разработка программы модернизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Томь-Усинского энерготранспортного техникума в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области связана с развитием техникума как одного из ключевых образовательных учреждений в области энергетики, железнодорожного транспорта, угольной промышленности и других отраслей, в целях адаптации системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП-50, в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для реиндустриализации экономики Кемеровской области.

Управление программой и контроль за достижением показателей результативности реализации программы в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ осуществляет директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ.

Для реализации поставленных задач предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ и выполнение условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация дефицита кадров и компетенций в сегментах регионального рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

Цель и задачи программы

Целью программы является модернизация системы образования в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

В настоящее время ГБ ПОУ ТУ ЭТТ реализует специальности по 4 укрупненным группам, в состав которых входят вновь лицензированные специальности ТОП-50:

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;

27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям);

09.02.07 Информационные системы и программирование.

Для повышения эффективности деятельности ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров в области энергетики, железнодорожного транспорта, угольной промышленности и других отраслей (в том числе из ТОП-50 и ТОП-Регион) в рамках реализации программы планируется внедрение элементов дуального обучения по укрупненной группе специальностей 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика, а также создание многофункционального центра прикладных квалификаций, который приведет уровень подготовки в соответствие с потребностями региона.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2021 гг., что предусматривает участие обучающихся в региональном чемпионате Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс, по компетенциям Абилимпикс, повышение квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс, обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс, а также формирование

системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, создание новых конкурентоспособных образовательных программ по ТОП-50, соответствующих нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов, в том числе для системы дополнительного образования и по заказу предприятий реального сектора производства, внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий (в том числе активных методов обучения), развитие современных форм профориентационной работы, соблюдение ГБ ПОУ ТУ ЭТТ контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов социальных партнеров, работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ГБ ПОУ ТУ ЭТТ на стратегическом и тактическом уровнях.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2018 год)	Период, год		
			2019 год	2020год	2021год
1. Численность выпускников ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	1	11	18	20
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналити-ческий	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналити-ческий	0	0	0	0
4. Количество региональных центров компетенций– центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналити-ческий	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналити-ческий	70,3	70,3	70,3	70,3

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям.

Для развития в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень мероприятий:

– модернизация и совершенствование материально-технической базы техникума для подготовки по специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50: оснащение ГБ ПОУ ТУ ЭТТ актуальным производственным оборудованием; модернизация внутренней локальной сети техникума; оснащение программно-аппаратными средствами в целях формирования технологической платформы сетевого взаимодействия и реализации программ подготовки с использованием электронного обучения и ДОТ; совершенствование материально-технической базы спортивных сооружений техникума для внедрения и популяризации комплекса ГТО;

– создание подразделения ГБ ПОУ ТУ ЭТТ на площадке предприятия партнера – АО «Кузбассэнерго» (Томь-Усинская ГРЭС);

– создание и оснащение МЦПК, который устранит противоречия между потребностями экономики в квалифицированных рабочих и реальным уровнем подготовки в системе профессионального образования и профессионального обучения.

Для формирования кадрового потенциала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс предусмотрен перечень мероприятий:

– повышение квалификации педагогических работников и руководящих кадров, система стажировок;

– оказание консультационной методической поддержки педагогическим работниками ПОО (проведение обучающих семинаров, круглых столов и пр.) с участием представителей предприятий, образовательных организаций, участников сетевого взаимодействия;

– обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс;

– повышение профессионального уровня и результативности деятельности педагогических работников и качества подготовки обучающихся путем участия педагогических работников техникума и обучающихся в экспериментально-исследовательской и проектной деятельности;

– разработка методического обеспечения и рекомендаций образовательной деятельности (базы знаний), реализуемой, в том числе с

использованием электронного обучения во взаимодействии с ВУЗами, работодателями.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

– реализация новых образовательных программ 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям), 09.02.07 Информационные системы и программирование, разработанных с учетом потребности рынка труда Мысковского городского округа и Кемеровской области для достижения запланированных показателей;

– использование современного оборудования и передовых образовательных технологий при реализации образовательных программ по ТОП-50;

– совершенствование единого воспитательного пространства техникума для создания условий по самореализации и социализации студентов с учетом разностороннего развития и социальной активности.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

– совершенствование социального партнерства через расширение партнёрских отношений с работодателями, развитие института наставничества;

– профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных организаций Мысковского городского округа по специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП-50, ТОП-регион;

– внедрение элементов дуального обучения по укрупненной группе специальностей 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика.

Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе.

Ежегодный отчет ГБ ПОУ ТУ ЭТТ о состоянии системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития региона, предоставляется в Департамент образования и науки Кемеровской области.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Модернизация и совершенствование материально-технической базы техникума для подготовки по специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП-50	2020-2021 годы	Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Оснащение ГБ ПОУ ТУ ЭТТ актуальным производственным оборудованием, программно-аппаратными средствами: 1. Лаборатория «Вычислительной техники, архитектуры персонального компьютера и периферийных устройств»; 2. Лаборатория «Автомобильных эксплуатационных материалов»; 3. Лаборатория «Технических и метрологических измерений». Совершенствование материально-технической базы спортивных сооружений техникума.
1.2	Создание подразделения ГБ ПОУ ТУ ЭТТ на предприятии партнере – АО «Кузбассэнерго»	2021 год	Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ Директор АО «Кузбассэнерго» ТУ ГРЭС	Реализация элементов дуального обучения
1.3	Оснащение МЦПК	2020-2021 годы	Зам. директора по ДПО	Функционирование МЦПК (дополнительное образование и профессиональное обучение 1500 слушателей в год)

2. Формирование кадрового потенциала ГБ ПОУ ТУ ЭТТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Оказание консультационной методической поддержки педагогическим работниками ГБ ПОУ ТУ ЭТТ с участием представителей предприятий, образовательных организаций, участников сетевого взаимодействия	2020–2021 годы	Методист ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Проведение обучающих семинаров, круглых столов, конференций с участием представителей предприятий, образовательных организаций (1 раз в семестр)
2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс	2020–2021 годы	Зам. директора по УВР ГБ ПОУ ТУ ЭТТ Методист ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Обучение экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс (75% преподавателей профессионального цикла)
2.3	Повышение профессионального уровня и результативности деятельности педагогических работников и качества подготовки обучающихся	2020–2021 годы	Методист ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Участие 50% педагогических работников техникума и 10% обучающихся в экспериментально-исследовательской и проектной деятельности
2.4	Методическое обеспечение и рекомендации образовательной деятельности, реализуемой, в том числе с использованием электронного обучения во взаимодействии с ВУЗами, работодателями	2020 год	Методист ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Формирование фонда методического обеспечения по специальности 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям) и размещение его в сети
2.5	Повышение квалификации педагогических работников и руководящих кадров, система стажировок	2020–2021 годы	Преподаватели ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	100 % повышение квалификации и прохождение стажировок в рамках горизонтальной и вертикальной карьеры

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Реализация новых образовательных программ: 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей; 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям); 09.02.07 Информационные системы и программирование	2020–2021 годы	Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Подготовка специалистов с учетом перспективной кадровой потребности рынка труда Мысковского городского округа и Кемеровской области
3.2	Использование современного оборудования и передовых образовательных технологий при реализации образовательных программ по ТОП-50 и ТОП-регион	2020–2021 годы	Преподаватели	Реализация ФГОС СПО по ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями
3.3	Совершенствование единого воспитательного пространства техникума для создания условий по самореализации и социализации студентов с учетом разностороннего развития и социальной активности.	2020–2021 годы	Зам. директора по УВР	Социально-значимые проекты техникума (3 проекта в год). Программы оздоровления студентов (80%) и педагогов (50%). Волонтерское движение (участие 10% от числа обучающихся).
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Совершенствование социального партнерства	2020–2021 годы	Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, Методист ЦСТВ	Расширение партнёрских отношений с работодателями по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование.

4.2	Профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных организаций Мысковского городского округа по специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП-50, ТОП-регион.	2020–2021 годы	Отв. секретарь приемной комиссии, зам. директора по ДПО	Выполнение контрольных цифр приема на подготовку по образовательным программам СПО по специальностям из перечня ТОП- 50, ТОП-регион, по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки.
4.3	Внедрение элементов дуального обучения по укрупненной группе специальностей 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика.	2020–2021 годы	Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ	Разработка и утверждение нормативных документов (Положение о дуальном обучении, Положение о наставничестве при дуальном обучении, Типовой договор о сетевой реализации образовательной программы между ГБ ПОУ ТУ ЭТТ и организацией работодателя, ученический договор) Ведение ежеквартального мониторинга внедрения элементов дуального обучения Осуществление методического и консалтингового сопровождения ГБ ПОУ ТУ ЭТТ
5	**Мониторинг реализации Программы**	**Ежеквартально 2020–2021 годы**	**Органы исполнительной власти Кемеровской области, Директор ГБ ПОУ ТУ ЭТТ**	**Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.**

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2020–2021 годах.

Информация по внедрению программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области - Кузбасса

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Томь-Усинский энерготранспортный техникум

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 1.09.2020	План на 01.01.2021	План на 01.09.2021
1.	Общая численность студентов **очной формы обучения**, обучающихся по программам СПО	Чел.	676	670	706
2.	Общая численность студентов **очной формы обучения**, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	150	150	225
3.	Численность студентов **очной формы обучения**, принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего	Чел.	**200**	**200**	**200**
4.	Численность студентов **очной формы обучения**, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50* в текущем году	Чел.	**75**	**75**	**75**
5.	Численность выпускников **очной формы обучения** по программам СПО в отчётном году всего	Чел.	128	0	139
6.	Численность выпускников **очной формы обучения** по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50* в отчётном году	Чел.	0	0	0
7.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	0	4	6
8.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	0	0	0
9.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего	Шт.	11	11	11
10.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	3	3	3

11.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	0	2	2
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего	Чел.	48	48	48
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	0	0	1
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	0	0	1
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	0	0	1
16.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	5	9	14
17.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)	Чел.	0	0	0
18.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – **сертифицированных** экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	0	0	1
19.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – **сертифицированных** экспертов Ворлдскиллс международного уровня	Чел	0	0	0
20.	СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места нахождения)	Шт.	0	0	0
21.	Количество созданных (аккредитованных по ВСР) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	0	0	0
22.	Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего	Чел.	0	0	17
23.	Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчётном году	Чел.	0	0	17

24.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	12	30	14
25.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	0	10	10
26.	Количество проведённых профориентационных мероприятий среди школьников за отчётный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы)	Шт.	2 https://staff.bilet.worldskills.ru/sign-in	20 https://staff.bilet.worldskills.ru/sign-in	20 https://staff.bilet.worldskills.ru/sign-in
27.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчётном году	Шт.	0	0	2
28.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	0	0	2
29.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала **в качестве площадки** проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований	Шт.	0	0	0
30.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	0	0	2
31.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	0	0	2
32.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	0	0	0
33.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	109	109	115
34.	Количество лабораторий и полигонов, оборудованных для выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО	Шт.	43	43	43
35.	Сумма **внебюджетных** средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год ***(без учёта грантов!)***	Руб.	1020951	1163352	4000000

36.	Сумма бюджетных средств из **Федерального бюджета**, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год **- *гранты***	Руб.	0	0	0
37.	Сумма бюджетных средств из **Регионального бюджета**, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год ***(без учёта грантов!)***	Руб.	148245	848527	3700000
38.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из **бюджетных средств**	Руб.	3549860	8101334	5000000
39.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из **внебюджетных источников**	Руб.	1955029	3429885	3000000
Обучение пострадавших от последствий распространения коронавируса Covid19 (программа 110 тысяч – данные за весь 2020г.)					
	Наименование показателя	**Ед. изм.**	**Данные за 2020г.**		
40.	Кол-во выпускников (2020 года выпуска) учреждения, направивших заявки на обучение на платформе worldskills.express.ru (программа 110 тысяч)	Чел.	16		
41.	Количество экспертов WSR от ПОО, принявших участие в обучении лиц, пострадавших от последствий распространения коронавируса Covid19 (программа 110 тысяч)	Чел.	0		
42.	Количество принятых на обучение по всем компетенциям (программа 110 тысяч)	Чел.	0		
Проект «Билет в Будущее» 2020г.					
	Наименование показателя	**Ед. изм.**	**Данные за 2020г.**		
43.	Перечень компетенций, по которым ПОО выступала в качестве площадки для проекта «Билет в Будущее» в 2020 году	X	1. Веб-дизайн и разработка		
44.	Количество наставников от ПОО, принявших участие в обучении по проекту «Билет в Будущее» в 2020 году	Чел.	3		
45.	Общее количество обученных в рамках проекта «Билет в Будущее» в 2020 году	Чел.	108		

Приложение 2

Реестр сотрудников профессиональных образовательных организаций, прошедшие обучение по программам Академия Ворлдскиллс Россия

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Томь-Усинский энерготранспортный техникум

№	**ФИО сотрудника**	**Наименование компетенции**	**Номер и срок действия документа, подтверждающего уровень эксперта**	**Уровень эксперта, прошедшего обучение по стандартам Ворлдскиллс** (эксперт с правом оценки ДЭ; сертифицированный эксперт – мастер; эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ, сертифицированный эксперт, менеджер компетенций)
1.	Путилова Ирина Васильевна	Промышленная автоматика	№ 0000069599, дата выдачи 10.12.2020г., сроком на 2 года	эксперт с правом оценки ДЭ
2.	Васильева Карина Эдуардовна	Промышленная автоматика	№ 0000068714, дата выдачи 06.12.2020г., сроком на 2 года	эксперт с правом оценки ДЭ
3.	Григорьева Марина Владимировна	Программные решения для бизнеса	№0000034013, дата выдачи 31.03.2019г., сроком на два года	эксперт с правом оценки ДЭ
4.	Рыбалова Инна Александровна	Экспедирование грузов	№ 0000032164, дата выдачи 06.03.2019г., сроком на 2 года	эксперт с правом оценки ДЭ
5.	Сенчилова Светлана Николаевна	Веб-дизайн и разработка	№ 0000032913, дата выдачи 16.03.2019г., сроком на 2 года	эксперт с правом оценки ДЭ

Приложение 3

Итоги 8 Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) – 2020, Новокузнецк

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Томь-Усинский энерготранспортный техникум

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя за 2020 год
3.1	Количество компетенций Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) 2020, соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся	Шт.	0
3.2	Количество компетенций Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) 2020, в которых обучающиеся стали победителями или призёрами (1-3 места)	Шт.	0
3.3	Количество компетенций Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) 2020, по которым ПОО выступала **в качестве площадки** проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований	Шт.	0
3.4	Количество обучающихся, принявших участие в Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) 2020	Чел.	0
3.5	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами (1-3 места) в Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) 2020	Чел.	0
3.6	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами (1-3 места) на «своей» площадке (в своём ПОО) в Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) 2020	Чел.	0