Промежуточные результаты реализации проекта

Многофункциональный центр прикладных квалификаций (далее – МЦПК) создан путем преобразования ранее действующего Учебного центра ДПО в качестве структурного подразделения ГБ ПОУ «Томь-Усинский энерготранспортный техникум» (далее – ГБ ПОУ ТУ ЭТТ) в соответствии с приказом директора № 181/а от 02.08.2018г.

МЦПК осуществляет свою деятельность согласно утвержденному плану работы. Подготовка осуществляется по 116 образовательным программам профессиональной подготовки.

Приоритетом деятельности МЦПК является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие ведущих отраслей Кемеровской области.

Предварительные итоги.

В части нормативно-правового обеспечения...

Созданы внутренние локальные акты, регламентирующие деятельность МЦПК:

Приказ ГК ПОУ ТУ ЭТТ № 181/а от 02.08.2018г. «О создании МЦПК».
Условия приема на обучение в МЦПК ГК ПОУ ТУ ЭТТ от 23.04.2018г.
Положение о МЦПК ПСП-04-2018 от 23.04.2018г.

Заключены договоры на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров между МЦПК (структурным подразделением ГБ ПОУ ТУ ЭТТ) и потребителями образовательных услуг:

- юридическими лицами (предприятиями):

АО «Кузбассэнерго» (Томь-Усинская ГРЭС, Беловская ГРЭС, Новокузнецкая ГТЭС), АО «Кузнецкая ТЭЦ», ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС», ООО «Теплоснаб», ООО «СИБ-ДАМЕЛЬ», ООО «Мысковская горэлектросеть», МУП «ТХМ», АО «МТСК», АО «Сибирьэнергоремонт», ООО «Притомское ЖКХ»;

- физическими лицами (в том числе, студентами).

Общее количество заключенных договоров на 2018-2019 уч.год: 54 договора.

В части организационного обеспечения…

Разработано и утверждено директором ТУ ЭТТ штатное расписание МЦПК на 2018-2019 учебный год.

Произведено информирование предприятий, организаций различных форм собственности, населения о работе МЦПК на базе ГК ПОУ ТУ ЭТТ (параллельно с работой по созданию положительного имиджа техникума):

- освещение в СМИ (статья в газете «Частник-М» г.Междуреченск, реклама на телеканале «Мыски ТВ» г.Мыски);

- изготовление и распространение визуальной информации о техникуме (листовки, плакаты, буклеты).

Получены предварительные заявки (на 2018-2019гг.) от предприятий и организаций различных форм собственности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров:

Наименование предприятия	***Направление подготовки***	***Количество заявок***
АО «Кузбассэнерго» Томь-Усинская ГРЭС АО «Кузбассэнерго» Беловская ГРЭС	Стропальщик Машинист мостового, козлового крана Машинист-обходчик по котельному оборудованию Повышение квалификации работников в области электроэнергетики Обучение пожарно-техническому минимуму	14
АО «Кузнецкая ТЭЦ»	Рабочий люльки Обучение персонала к выполнению работ на заточных и сверлильных станках Обучение рабочих допускаемых к работам на высоте, работники I группы Обучение мастеров, бригадиров, ответственных исполнителей работ на высоте, работники II группы Обучение ответственных за безопасную организацию и проведение работ на высоте, работник III группы	7
ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС»	Подготовка генераторщиков ацетиленовых установок	12
ООО «Теплоснаб»	Обучение специалистов по пожаротехническому минимуму Обучение промышленной безопасности	12
ООО «Мысковская горэлектросеть»	Обучение ответственных по тепловым электроустановкам Обучение пожарно-техническому минимуму электрогазосварщиков	7
АО «Сибирьэнерго-ремонт»	Повышение квалификации по ремонту и техническому обслуживанию компрессорных агрегатов	10
ООО «Притомское ЖКХ»	Обучение ответственных по тепловым электроустановкам	10

В состав преподавательского состава привлечены представители реального сектора экономики:

Бабенков Андрей Владимирович, заместитель главного инженера по эксплуатации (АО «Кузбассэнерго», ТУ ГРЭС);

Варганов Игорь Евгеньевич, заместитель главного энергетика (ПАО «Южный Кузбасс», шахта «Сибиргинская»);

Сверкунов Александр Григорьевич, начальник КТЦ-100 (АО «Кузбассэнерго», ТУ ГРЭС);

Леднев Юрий Викторович, начальник участка (Обособленное подразделение ООО «Мечел-Транс» г.Мыски);

Ляшева Татьяна Петровна, инженер по охране труда, промышленной безопасности и безопасности движения первой категории (ООО «Мечел-Транс»);

Калабухов Николай Владимирович, мастер по ремонту оборудования котельных и турбинных цехов КТЦ-200 (АО «Кузбассэнерго», ТУ ГРЭС).

В рамках повышения квалификации профессиональных педагогических кадров МЦПК:

обучены по направлению «Охрана труда» (октябрь 2018г.) начальник МЦПК: заместитель директора по ДПО Булыгина Т.В., преподаватели МЦПК: Глухов В.Ф., Морозов С.М., Ацапкин В.П.

планируется обучение на группу допуска по электробезопасности преподавателей Морозова С.М., Ацапкина В.П., Путиловой И.В. (апрель 2019г.).

Создан информационный раздел МЦПК на сайте ГБ ПОУ ТУ ЭТТ:
http://www.туэтт.рф/mcpk/
Регулярно проводится его информационная и техническая поддержка.

Продолжает развиваться на базе МЦПК Региональный обучающий центр энергетической эффективности по направлениям: подготовка, переподготовка, повышение квалификации специалистов и работников рабочих профессий в сфере жизнеобеспечения и по вопросам энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Количественные характеристики деятельности МЦПК (на февраль 2019г.) по профессиональному обучению, подготовке и повышению квалификации:

№	*Наименование программы*	*Группа программ*	*Численность обученных (с сентября 2018 года)*	*Продолжительность обучения по программе (в часах)*	*Программа, разработанная по профессиональному стандарту (+/-)*
1	Повышение квалификации специалистов электротехнического и электротехнологического персонала по эксплуатации электрооборудования	*ПК*	13	80	-
2	Аппаратчик химводоочистки электростанции	*ПКРС*	5	80	-
3	Водитель электро- и автотележки	*ПРС*	2	120	-
4	Газорезчик	*ПРС*	6	160	-
5	Генераторщик ацетиленовой установки	*ПРС*	3	480	-
6	Испытатель абразивов	*ПРС*	2	120	-
7	Лаборант химического анализа	*ПКРС*	1	80	-
8	Машинист (кочегар) котельной	*ПКРС*	4	80	-
9	Машинист крана (крановщик)	*ПРС*	2	480	-
10	Машинист-обходчик по котельному оборудованию	*ПРС*	6	480	+
11	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	*ППРС*	3	320	
12	Слесарь по ремонту котельных и пылеприготовительных цехов	*ПКРС*	8	80	-
13	Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	*ПКРС*	8	80	-
14	Стропальщик	*ПРС*	8	120	-
15	Приемосдатчик груза и багажа	*ПРС*	5	320	-
	Всего обучено, человек		**76**		
	Всего, тыс. рублей		**810**		

Примечание:
ПК *– повышение квалификации,*

***ПКРС** – повышение квалификации рабочих, служащих,*
***ПРС** – профессиональная подготовка рабочих, служащих,*
***ППРС** – профессиональная переподготовка рабочих, служащих.*

Участие МЦПК в профориентационной работе техникума:
«День без турникетов» для учащихся 8 классов МКОУ СКОШ № 7, г. Мыски;
Ярмарки учебных мест для учащихся 9-11 классов, Таштагольский район, г. Киселевск, г. Междуреченск, Прокопьевский район;
Профориентационная игра «Паровоз» для воспитанников МБДОУ «Уголек», г. Мыски;
Профориентационные беседы с учащимися 9 классов МБОУ ООШ № 3, 6, 7 г. Мыски;
Профориентационные беседы с учащимися 9,11 классов МБОУ Атамановская СОШ, Тальжинская ООШ, Новокузнецкий район;
Экскурсия в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, на Томь-Усинскую ГРЭС для учащихся 11 класса МБОУ СОШ № 22, г. Междуреченск
Экскурсия в ГБ ПОУ ТУ ЭТТ для учащихся 9 классов МБОУ ООШ № 7, г. Междуреченск
Экскурсии на Томь-Усинскую ГРЭС для обучающихся ГБ ПОУ ТУ ЭТТ.

В части учебно-методического обеспечения...

Произведена разработка в соответствии с профессиональными стандартами образовательных программ (и учебных планов) по следующим направлениям:

Повышение квалификации специалистов теплотехнического персонала по эксплуатации оборудования;
Машинист-обходчик по котельному оборудованию;
Машинист-обходчик по турбинному оборудованию;
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей;
Аппаратчик химводоочистки электростанции.

Педагогические работники обеспечены необходимыми профессиональными стандартами выбранных направлений профессионального обучения.

По результатам учебного года планируется составление плана разработки образовательных программ приоритетных и наиболее востребованных направлений подготовки для расширения комплекса образовательных услуг, реализуемых МЦПК.

В части материально-технического обеспечения...

По результатам с начала открытия (сентябрь 2018г. – январь 2019г.) МЦПК заработал около 0,8 млн. рублей. Денежные средства израсходованы на материально-техническое оснащение Центра, оплату обучения педагогов (командировки) и другие расходы, представленные в таблице.

Направления в виде расходования заработанных средств (внебюджетная деятельность)	***Тыс.руб.***
1. Выплата заработной платы (начисления, налоги и пр.)	573,58
2. Обучение педагогов (в т.ч. командировки)	19,80
3. Обеспечение практического обучения (в т.ч. спец.одежда, расходные материалы)	1,5
4. Модернизация имеющихся лабораторий, мастерских, полигонов (при-	62,76

обретение оборудования):	
5. Доукомплектование библиотечного фонда печатными и электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы	2,30
6. Типографические расходы и реклама в СМИ (бланки, сертификаты, листовки, плакаты)	37,32
7. Ремонт офисной техники	2,5
8. Благоустройство МЦПК	74,96
9. Оплата услуг (коммунальные (возмещение), связи, транспортные и пр.)	25,28
Итого:	**0,8 млн.руб.**

В части контрольно-диагностического обеспечения...

Промежуточный мониторинг успешности МЦПК на региональном рынке труда позволил классифицировать виды и уровни заказчиков:

- ~ домохозяйства – частный заказ на дополнительные квалификации / компетенции;
- ~ предпринимательский – со стороны малого бизнеса и ИП;
- ~ отраслевой (кластерный) – со стороны группы компаний (повышение квалификации молодых рабочих/специалистов на основе профессиональных стандартов и т.п.);
- ~ муниципальный (повышение квалификации работников ЖКХ, ТСЖ и т.п.);
- ~ государственный (в формате государственного задания на дополнительное обучение различных социальных групп взрослых, лиц с ОВЗ, многодетных семей и т.п.).

МЦПК ТУ ЭТТ ведет работу по укреплению сотрудничества с администрацией города и области, работодателями и организациями, курирующими вопросы трудоустройства, для полного охвата всех категорий заказчиков.

В дальнейшем будет накапливаться база статистической информации по профессиональному обучению, подготовке и повышению квалификации для создания необходимого информационного пространства для маркетинговых исследований, мониторинга и PR-кампаний.

Разрабатывается система количественных и качественных показателей для оценки эффективности деятельности МЦПК к концу 2018-2019 учебного года (обратная связь).

Оценка социально-экономической эффективности проекта

Несомненные плюсы МЦПК для образовательной организации: многообразие образовательных программ; вариативные сроки освоения образовательных программ; отсутствие лимитированных сроков приема на образовательные программы; разновозрастной контингент обучаемых; обязательное привлечение к обучению высококвалифицированных рабочих, мастеров, специалистов и руководителей производства; обучение на рабочем месте; оценка качества подготовки независимыми центрами оценки и сертификации квалификаций выпускников.

Складывающийся опыт МЦПК, созданного как структурное подразделение ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, позволяет сделать вывод о том, что центр начинает выполнять важнейшую функцию по удовлетворению образовательных потребностей не только населения, но и студентов ТУ ЭТТ, уже получающих ту или иную рабочую профессию или специальность среднего звена.

Всё больше студентов ГБ ПОУ ТУ ЭТТ рассматривают возможность получить в короткие сроки, параллельно с основной профессией, еще одну-две дополнительные рабочие профессии, как фактор повышения их уверенности в трудоустройстве и профессиональной успешности после трудоустройства.

Создание МЦПК способствует тому, что современный кузбассовец включается в непрерывный цикл профессионального обучения, повышения квалификации, переподготовки, тренингов на базе ГБ ПОУ ТУ ЭТТ, способствующий успешному трудоустройству, а значит – наращиванию конкурентных преимуществ ГБ ПОУ «Томь-Усинский энерготранспортный техникум».

Проект по созданию МЦПК в рамках подготовки управленческих команд дал возможность команде ГБ ПОУ ТУ ЭТТ не только участвовать в реализации уже готовых программ, но и принимать активное участие в планировании и разработке новых, в апробации инноваций, в научно-практической деятельности, стимулируя развитие педагогического творчества; а также предоставил дополнительные способы достижения эффективного информационно-методического сопровождения образовательного процесса в условиях действующей в техникуме системы менеджмента качества.

Томь-Усинский энерготранспортный техникум и далее готов продолжать заниматься проектной деятельностью по другим направлениям для решения организационно-управленческих, учебно-методических, кадровых, информационных, дидактических и психолого-педагогических задач.